

Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы Прохоровского района проводится в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и решением Муниципального Совета Прохоровского района от «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсов на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы муниципального района «Прохоровский район».

Конкурс проводится в целях:

- обеспечения права граждан Российской Федерации на равный доступ к замещению вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления района, а также права муниципальных служащих района на должностной рост на конкурсной основе;
- отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантных должностей муниципальной службы района, из общего числа кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным действующим законодательством квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы района. К числу квалификационных требований к должностям муниципальной службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Муниципальный служащий района вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях.

Основаниями для отказа гражданину (муниципальному служащему) в участии в конкурсе являются:

- несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, связанными с муниципальной службой, установленными федеральным законодательством о муниципальной службе и иными федеральными законами;
- несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины;
- установление в ходе проверки представленных документов обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации поступлению гражданина на муниципальную службу.

Согласно утвержденной методике конкурс проводится в 2 этапа.

Первый этап конкурса включает в себя:

- принятие решения о проведении конкурса;

- информирование граждан о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе, консультирование граждан по вопросам, связанным с проведением конкурса;
- представление и прием документов для участия в конкурсе;
- проведение процедуры оформления допуска кандидатов к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин (муниципальный служащий), связано с использованием таких сведений (при наличии их согласия);
- проверка достоверности сведений, представленных гражданином (муниципальным служащим), в случаях, предусмотренных Положением о конкурсе;
- определение соответствия кандидатов квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной (государственной гражданской) службы или стажу (опыту) работы по специальности по вакантной должности муниципальной службы, а также отсутствия ограничений, связанных с муниципальной службой, на основе представленных ими документов.

Объявление о проведении конкурса размещается на официальном сайте органа местного самоуправления (его структурного подразделения) в сети Интернет. Объявление о проведении конкурса может публиковаться в периодическом печатном издании.

Второй этап конкурса включает в себя:

- определение соответствия кандидатов квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, закрепленным в должностных инструкциях, оценку их профессиональных и личностных качеств на основе представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной (государственной гражданской) службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур (тестирования; интервью с руководителем структурного подразделения администрации района или администрации поселения, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы; итогового интервью с членами конкурсной комиссии);
- отбор кандидатов с наилучшими показателями;
- определение результатов конкурса.

Решением конкурсной комиссии победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.

Если набравший наибольшее количество баллов кандидат в сумме набрал менее половины из максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия может принять решение о признании конкурса несостоявшимся.

Если по итогам конкурсных процедур несколько кандидатов набрали одинаковое наибольшее количество баллов, победителем конкурса признается кандидат с наибольшим стажем муниципальной (государственной

гражданской) службы или стажем (опытом) работы по специальности по вакантной должности муниципальной службы.

При проведении конкурса на замещение вакантной муниципальной службы и на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления решением конкурсной комиссии могут быть рекомендованы для включения в кадровый резерв отдельные кандидаты с лучшим итоговым рейтингом из числа лиц, не признанных победителем конкурса (но не более 3). Не допускается включение в кадровый резерв отдельных кандидатов при условии неизбрания кого-либо из кандидатов победителем конкурса.

Сообщения о результатах конкурса направляются конкурсантам специалистом кадровой службы в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте органа местного самоуправления в сети Интернет.

Решение конкурсной комиссии является основанием для издания распорядительного акта о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы (включения в кадровый резерв органа местного самоуправления).